

**Eesti Raamatukoguhoidjate Ühingu  
arengukava  
aastateks 2025–2030**

## EESSÕNA

Mittetulundusühing Eesti Raamatukoguhoidjate Ühing (ERÜ) on 1923. aastal asutatud vabatahtlikke koondav põhikirja alusel tegutsev kutseühing, mille eesmärk on raamatukogunduse arendamine, raamatukoguhoidjate kutsehariduse edendamine ja kutsehuvide kaitsmine.

ERÜ liikmeks on oodatud raamatukogude töötajad kõigist raamatukogutüüpidest ja Eesti piirkondadest. 2023. aasta lõpu seisuga kuulub ühingusse 647 füüsilist ja viis juriidilist liiget. Liikmeskonda kuulub seitse auliiget. Ühingu tegevust korraldab 7–9-liikmeline juhatus, kelle valib üldkoosolek ametisse kolmeks aastaks. Ühingu palgal on büroo juhataja/tegevjuht.

Ühing annab välja aastaraamatut ja koostöös Eesti Rahvusraamatukoguga ajakirja Raamatukogu.

Oma tegevusega toetab ERÜ kultuuri valdkonnas strateegilisi sihte seadva dokumendi „Kultuuri arengukava 2021–2030“ elluviimist.

ERÜ soodustab raamatukoguhoidjate koostööd, vahendab infot ja oskusteavet, pakub professionaalseks arenguks enesetäiendamise võimalusi ja kolleegilt-kolleegile kogemuste vahetust. ERÜ esindab raamatukoguhoidjate ja raamatukogude huve, olles strateegilise partnerina kaasatud poliitikakujundamisse.

ERÜ väärtustab raamatukoguhoidja elukutset, on raamatukoguhoidja kutse andja, tunnustab parimaid raamatukoguspetsialiste, tõstab teadlikkust raamatukogude olulisusest, teeb ettepanekuid raamatukoguhoidjate ja raamatukogude töö paremaks korraldamiseks riiklikul ja kohalikul tasandil ning esindab Eestit rahvusvahelistes võrgustikes ja projektides.

ERÜ seisab selle eest, et raamatukoguhoidja amet oleks hinnatud ja väärtustatud.

Eelseisva perioodi kolm olulisemat eesmärki ERÜ jaoks on:

- 1) olla aktiivne ja mõjus hääl raamatukogude ja raamatukoguhoidjate huvide kaitsmisel nii riiklikul kui ka rahvusvahelisel tasandil. See hõlmab poliitikakujundajate ja avalikkuse teadlikkuse tõstmist raamatukogude tähtsusest ühiskonnas ning pidevat tööd raamatukogude arendamise toetamiseks;
- 2) olla usaldusväärne partner raamatukoguhoidjate professionaalse arengu toetamisel, pakkudes koolitusi, seminare, konverentse jm erialast arengut toetavaid tegevusi ning aidates kaasa võrgustike loomisele ja hoidmisele;
- 3) tagada ühingu jätkusuutlik ja finantsiliselt stabiilne juhtimine, luues ja hoides strateegilisi partnerlussuhteid ning innustades ühingu liikmeid tulevastele katsumustele vastu astuma.

## Ühingu tegevust mõjutavad trendid

ERÜ tegevust ja raamatukogundust tervikuna mõjutavad lähitulevikus mitmed olulised trendid, millega kaasnevat tuleb teadvustada ning näha eesiseivaid muutusi võimalustena.

Raamatukogudel tuleb kohaneda kasutajate muutuvate vajadustega ning tehnoloogiliste arengutega, et jääda oluliseks ja asjakohaseks info- ja teadmiste keskuseks.

Digipööre avardab juurdepääsuvõimalusi teenustele ja informatsioonile, võimaldades kasutajatel efektiivselt õppida ja töötada ajast ja kohast sõltumata nii Eestis kui ka rahvusvaheliselt.

Innovatiivsed tehnoloogiad, nagu tehisintellekt ja masinõpe, aitavad kohandada raamatukogude teenused kasutajakesksemaks ja personaliseeritumaks. ERÜ ülesanne on hoida liikmeskonda kursis digimuutustega, sh pakkuda võimalusi info- ja meediapädevuse ning digiteadmiste kasvatamiseks, et raamatukoguteenused vastaksid kasutajate vajadustele aidates neil paremini navigeerida muutavas infomaailmas.

Raamatukoguvaldkond käib ühte jalga üldiste arengusuundadega, seetõttu peetakse tegevuste planeerimisel ja korraldamisel silmas maailma ja Eesti jätkusuutliku arengu eesmäärke. Raamatukogud kui taaskasutuse ja demokraatliku ruumi lipulaevad saavad rohepöördele kaasa aidata oma eeskujuga, pakkudes raamatukogu teenuste kasutajatele võimalust säästa keerulistel aegadel isiklike ressursse, samuti teadvustades ja toetades keskkonnasõbralike harjumuste teket.

Suurimad raamatukogude tegevust mõjutavad faktorid on ääremaastumine, rahvastiku vananemine ning raamatukoguhoidjate järelkasv. Vananev rahvastik vajab spetsiaalseid teenuseid ja äärealadel elavate inimeste jaoks on oluline, et raamatukogud oleksid kättesaadavad. Teenused tuleb kohandada kogukonna huvidele ja kasutajate individuaalsetele eelistustele-vajadustele vastavaks. Ühingu tuleb jälgida, et raamatukogudes töötaksid erialaste teadmistega inimesed, kes tajuvad raamatukogude rolli tähtsust ja oskavad väärtustada kohalikku kogukonda.

Ühingu ülesanne on hoida liikmeskonda muutustega kursis ning pakkuda nendega kohanemisel võimalusi teadmiste kasvatamiseks.



## Ühingu missioon, visioon ja väärtused

Meie missioon: **oleme raamatukogude arengupartner, anname raamatukoguhoidja kutset ja edendame erialast koostööd.**

Arengupartnerina:

- sõnastame koostöös raamatukogudega valdkondlikke arengusuundi ja eesmärke ning toetame nende elluviimist praktiliste tegevuste kaudu;
- võimaldame aktiivsetel raamatukoguhoidjatel panustada ühingu ja valdkonna arengusse, toetades ühtlasi nende isiklikku professionaalset arengut.



Meie visioon on **olla valdkonna võimestaja, aktiivne ja hinnatud koostööpartner Eestis ja rahvusvaheliselt.**

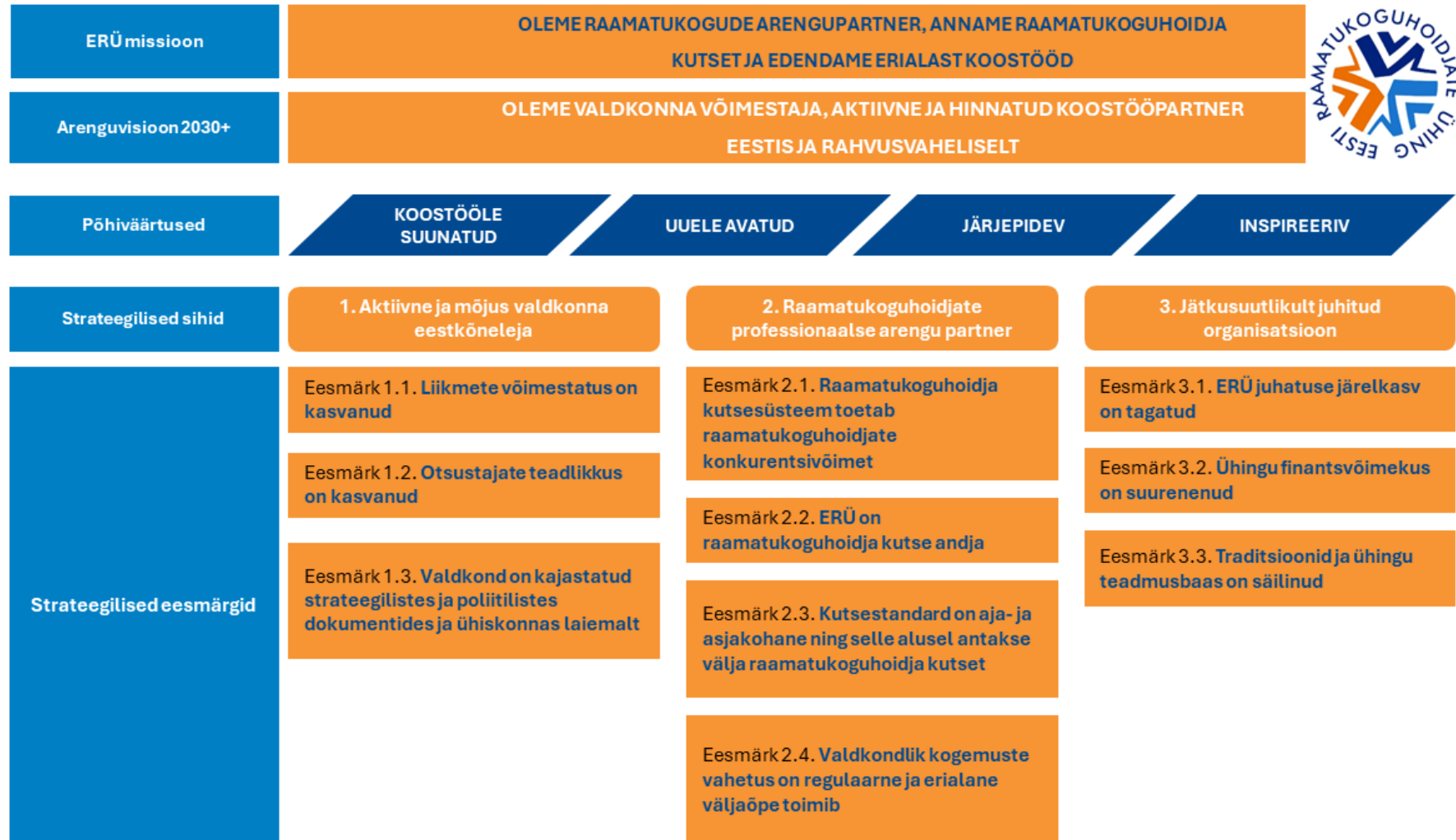
Selleks:

- ühendame raamatukoguhoidjaid erinevatest raamatukogutüüpidest ja piirkondadest üle Eesti, tugevdades nii raamatukoguvõrgustiku toimimist;
- töötame selle nimel, et kompetentseid raamatukoguhoidjaid hinnataks vääriliselt;
- esindame valdkonna seisukohti avalikkuses ja poliitikakujundamisel;
- tegutseme aktiivselt rahvusvahelistes võrgustikes ja organisatsioonides, tugevdades koostööd kolleegidega välismaal;
- toetame oma tegevusega valdkonna toimepidevust, väärtuste ja traditsioonide säilimist.

Meie väärtused:

Koostööle suunatud	Uuele avatud	Järjepidev	Inspireeriv
kaasame oma liikmeid ja teeme koostööd teiste partneritega valdkonnale olulistele küsimustele lahenduste leidmisel	oleme uudishimulikud, kohaneme muutustega ja õpime ebaõnnestumistest	innustame raamatukoguhoidjaid ühingusse astuma, anname edasi teadmisi ja kogemusi ning hoiame ja edendame traditsioone	oleme tulevikuvisionides ambitsioonikad, jagame parimaid praktikaid ja valdkondlikke edulugusid

**ERÜ strategiakaart** kajastab kokkuvõtlikult meie peamisi strateegilisi sihte ja eesmärke, mille elluviimine aitab saavutada ühingu arenguvisioni.



## Ühingu strateegilised sihid, eesmärgid, tegevussuunad ja mõõdikud

Arenguvisiooni teostamiseks seame **kolm peamist strateegilist arengusihti** ja nende saavutamist toetavad eesmärgid koos mõõdikute ja tegevussuundadega.

### 1. Aktiivne ja mõjus valdkonna eestkõneleja

**ERÜ on aktiivne ja mõjus raamatukogunduse eestkõneleja, kes tagab, et raamatukogud ja raamatukoguhoidjad on nähtavad – et nii avalikkus kui ka poliitikakujundajad väärtustavad ja toetavad neid.**

#### Eesmärk 1.1. **Liikmete võimestatus on kasvanud**

Eesmärgi täitmiseks jagame suuremat vastutust ühingu üksustele ja kaasame liikmeid erinevate tegevuste kaudu, mis loob neile võimalusi enesearenguks ja organisatsiooni arengusse panustamiseks. Aastaplaane koostades ja tegevusi ellu viies arvestame arengukava ja kultuuripoliitika eesmärkide täitmisega. Teadmistega varustatud ja enesekindlad raamatukoguhoidjad esindavad valdkonna seisukohti riiklikul ja kohalikul tasandil.

#### Eesmärk 1.2. **Otsustajate teadlikkus on kasvanud**

Eesmärgi täitmiseks tegutseme aktiivselt selles suunas, et oleksime kaasatud valdkondlikesse aruteludesse, korraldame strateegilisi kohtumisi otsustajatega ning oleme ise (avalike) arutelude algatajad ja kompetentsed koostööpartnerid.

#### Eesmärk 1.3. **Valdkond on kajastatud strateegilistes ja poliitilistes dokumentides ning ühiskonnas laiemalt**

Eesmärgi täitmiseks anname tagasisidet strateegiliste dokumentide koostamisel ja teeme ettepanekuid seadusandluse muudatustesse, jälgides aktiivselt ka esitatud ettepanekute arvestamist lõpptekstides. Seisukohtade kujundamisel teeme koostööd mitmete valdkonna siseste ja väliste organisatsioonidega.

Raamatukogude arengu toetamiseks koostame vajalikke strateegilisi dokumente, soovitusi, põhimõtteid, statistilisi ülevaateid jms, mida raamatukogud saavad oma arendustegevustes praktiliste tööriistadena aktiivselt kasutada.

Oma tegevuste ja raamatukogu arengute avalikkusele tutvustamiseks ning (sise)suhtluse sujuvuse tagamiseks töötame välja kommunikatsioonistrateegia ning rakendame seda ühingu eesmärkide kajastamisel ja huvikaitse tegevustes. Avalikkusele suunatud väljaütlemistes rõhutame raamatukogude rolli infokorraldajatena, kultuuri ja hariduse edendajate ning vahendajatena.

EESMÄRK	MÕÕDIK	SIHTTASE 2030
1.1. Liikmete võimestatus on kasvanud	ühingu aastaplaan sisaldab vähemalt 20 raamatukoguhoidjate arengut võimaldavat tegevust	ühingu aastaplaan sisaldab vähemalt 30 raamatukoguhoidjate arengut võimaldavat tegevust
	ühingu juhatuse liikmete ja üksuste juhtide aktiivsus valdkonna esindamisel	ühingu juhatuse liikmed ja üksuste juhid on aktiivselt kaasa mõtlemas ja valdkonnale vajalikes tegevustes panustamas
	ühingu koostatud või vahendatud erialaste materjalide kasutamise määr (standardid, juhised, uuringute tulemused jms) raamatukogude igapäevatoos	raamatukogud lähtuvad oma arengudokumentide koostamisel ja tegevuskavade ellurakendamisel ühingu koostatud või vahendatud erialastest materjalidest
1.2. Otsustajate teadlikkus on kasvanud	valdkonna arengute aruteludesse kaasatud kompetentsete raamatukoguspetsialistide hulk	aktiivselt on kaasatud vähemalt 15% ühingu liikmetest
	valdkonnaväliste organisatsioonide otsepöördumiste kordade arv aastas	valdkonnavälised organisatsioonid otsivad ühinguga ise kontakti vähemalt kolmel korral aastas
1.3. Valdtkond on kajastatud strateegilistes ja poliitilistes dokumentides ja ühiskonnas laiemalt	valdkonna kajastatuse hulk olulistes dokumentides	esitatud ettepanekutega on lõpptekstides arvestatud, raamatukogusid on nimetatud valdkonda puudutavates dokumentides
	raamatukogude ja raamatukoguhoidjate kajastuste hulk erinevates meediakanalites aastas	raamatukogusid ja raamatukoguhoidjaid kajastatakse meedias aastas vähemalt 10 korral
	erialaajakirjas avaldatud artiklite levik teistes väljaannetes	vähemalt kord aastas ilmub artikkel/raport valdkonnale olulisest teemast

## 2. Raamatukoguhoidjate professionaalse arengu partner

### Raamatukogudes töötavad valdkonna professionaalid, kelle töö on väärtustatud.

ERÜ toetab raamatukoguhoidjate kutsealast arengut, väärtustab elukestvat õpet, korraldab raamatukoguhoidja kutsekvalifikatsiooni tõstvaid koolitusi ja on raamatukoguhoidja kutse andja. Ühing tähtsustab kutsekoolitust, kutse omandamist ja vajadusel taastõendamist. Valdtkonna arendamisel on olulisel kohal heade praktikate jagamine Eestis ja välisriikides.

#### Eesmärk 2.1. Raamatukoguhoidja kutsesüsteem toetab raamatukoguhoidjate konkurentsivõimet

ERÜ koostöös Kutsekojaga selgitab ja töötab välja raamatukoguhoidja kutsealal edukaks töötamiseks vajalikud oskused ja kirjeldab neid kutsestandardites. Kutsesüsteem toetab raamatukoguhoidjate konkurentsivõimet, pakkudes edukaks tegevuseks vajalikke teadmisi, oskusi, vilumusi ja hoiakuid.

## Eesmärk 2.2. ERÜ on raamatukoguhoidja kutse andja

ERÜ on raamatukoguhoidja kutse andja ja kutse andja õiguste lõppemisel taotleb neid uuesti. Kutse andmiseks moodustab ERÜ kutsekomisjoni, mis töötab välja kompetentside hindamise ja kutse andmisega seotud protseduurid ja dokumendid ning otsustab kutset taotlevale isikule kutse andmise või andmata jätmise. Vajadusel nimetab kutsekomisjon taotleja kompetentsuse hindamiseks hindamiskomisjoni.

## Eesmärk 2.3. Kutsestandard on aja- ja asjakohane ning selle alusel antakse välja raamatukoguhoidja kutset

Kutsestandard kirjeldab kutseoskused ning on raamatukoguhoidja oskuste hindamise alus(dokument). Raamatukoguhoidja kutsestandardid vastavad Eesti kvalifikatsiooniraamistiku 6, 7 ja 8 tasemele. Kutsestandardi kehtivusaja lõppemisel teeb ERÜ Kutsekojale ettepaneku standardi ajakohastamiseks ja osaleb aktiivselt töörühma töös. ERÜ seisab hea selle eest, et koolitusasutuste õppekavad ja tööandjate koolitused arvestaksid kutsestandardi pädevustega. ERÜ annab raamatukoguhoidja kutse ja kutsetunnistuse taotlejale, kelle teadmised ja oskused vastavad kutsestandardis nõutule.

## Eesmärk 2.4. Valdkondlik kogemuste vahetus on regulaarne ja erialane väljaõpe toimib

ERÜ planeerib ja korraldab erialaseid seminare ja koolituspäevi ning vahendab koolituste infot, mis annab raamatukoguhoidjatele võimaluse nii Eestis kui ka rahvusvaheliselt uusi teadmisi omandada ning kolleegilt-kolleegile kogemusi jagada. Aitame kaasa Eesti spetsialistide teadmiste ja oskuste jagamisele välismaal, edastades infot esinemisvõimaluste kohta ja julgustades ise esinejaks kandideerima. ERÜ esindaja kuulub eriala kõrghariduse õppekava nõukogusse ning ühing teeb tihedat koostööd kutseõppe pakkujatega.

EESMÄRK	MÕÕDIK	SIHTTASE 2030
2.1. raamatukoguhoidja kutsesüsteem toetab raamatukoguhoidjate konkurentsivõimet	aja- ja asjakohane kutsestandard	raamatukogudes töötavad kutsestandardile vastavate erialateadmistega spetsialistid
	raamatukoguhoidjate teadmiste ja oskuste tase tänapäevase teenuse pakkumiseks	raamatukoguhoidja elukutse on väärtustatud ja töö vääriliselt tasustatud, raamatukogu pidajate hinnangul on töötajate teadmised ja oskused piisavad; raamatukoguhoidjate palk on võrdne kõrgharidusega kultuuritöötaja palgamääraga
2.2. ERÜ on raamatukoguhoidja kutse andja	kutse andja konkursile esitatud dokumendid on asjakohased	ERÜ-l on kutse andja staatus ka järgmisel perioodil
	kutsekomisjoni liikmete pädevus on kõrge	kutsekomisjoni liikmetest üle poole on ise läbinud kutse taotlemise protsessi
2.3. Kutsestandard on aja- ja asjakohane ning selle alusel antakse välja	kehtiva kutsestandardi vastavus töötajate, tööandjate ja tööturu nõudmistele	töötajad, tööandjad ja õppeasutused hindavad kehtivat kutsestandardit tööturu nõudmistele ja vajadustele vastavaks, sellest tulenevalt taotleb raamatukoguhoidja kutset vähemalt



EESMÄRK	MÕÕDIK	SIHTTASE 2030
raamatukoguhoidja kutset		12 inimest aastas
2.4. Valdkondlik kogemuste vahetus on regulaarne ja erialane väljaõpe toimib	kutseõppe pakkujad ja eriala haridust pakuvad õppeasutused kaasavad ühingu õppekava planeerimisse	aastas toimub vähemalt 2 kohtumist kutsekoolitust ja erialaharidust pakkuvate organisatsioonide ja õppeasutustega
	ühingu üksuste korraldatud seminaridel, koolituspäevadel jm sündmustel osalenute arv	ühingu korraldatud koolitustel, seminaridel jm sündmustel on osalenud vähemalt 1000 raamatukoguhoidjat aastas
	ühingu korraldatud koolitustel jt õppepäevadel osalenute tagasiside põhjal on rahulolu pakutuga kõrge	tagasiside põhjal antud hinnangud koolitustegevustele on 7 või enam 10-st
	ühingu pakutavate koolituste kvaliteet ja maht	rohkem kui 6 akadeemilist tundi kestvaid koolitusi arvestatakse ka kutse taotlemisel
	raamatukoguhoidjate ülesastumine koolitajatena, oma teadmiste jagajana ja Eesti raamatukogunduse esindajana välismaal on kasvanud	lisaks kohalikule aktiivsele koolitustegevusele on Eesti raamatukogundust esindatud rahvusvahelistel konverentsidel, seminaridel jms vähemalt üks kord aastas

### 3. Jätkusuutlikult juhitud organisatsioon

**ERÜ tegevus on sihipärane ja valdkonna eestkõnelejana veenev, mis kutsub raamatukogutöötajaid igast raamatukogutüübist ja ametipositsioonist ühinguga liituma.**

#### Eesmärk 3.1. ERÜ juhatuse järelkasv on tagatud

Korrastame juhtimisstruktuuri ja -rolle eesmärgiga võimestada liikmeid osalema aktiivselt ka ühingu juhatuse töös. Liikmete aktiveerimise ja huvi säilitamise abil rakendame uute inimeste liitumiseks isikliku positiivse kogemuse jagamise praktikaid. Ühingu liikmete rahulolu tegevuste ja juhtimisega motiveerib vabatahtlikuna panustama valdkonna ja ühingu arengusse.

#### Eesmärk 3.2. Ühingu finantsvõimekus on suurenenud

Kultuuriministeeriumi partnerorganisatsiooni toetusvoorst toetuse saamiseks esitatud tegevused on piisavalt põhjendatud, et tagada toetuse saamine taotletud mahus. Mõtete ja tegevuste realiseerimiseks otsime aktiivselt võimalusi osalemaks projektides partnerina Eestis ja rahvusvaheliselt. Ühingu liikmemaksust laekuv summa katab projektides jm osalemiseks kehtestatud omafinantseeringu nõude.

#### Eesmärk 3.3. Traditsioonid ja ühingu teadmusbasis on säilinud

ERÜ on saja aasta jooksul edukalt loonud ühise kogukondliku väärtusruumi ja taganud traditsioonide järjepidevuse säilitades teadmisi ja kogemusi neid dokumenteerides ja kolleegilt kolleegile edasi andes. Minevikule toetudes ja tänapäevastele uutele teadmistele tuginedes jäädvustame ühingu ja raamatukogunduse arenguid, tõstame silmapaistvaid raamatukoguhoidjaid ja nende tegevusi esile erialaajakirja jt väljaannete kirjutistes, mis on avatud juurdepääsuga loetavad nii praegu kui ka tulevikus. Kogukonnatunde hoidmiseks tähistame traditsioonilisi sündmusi, nt tunnustame parimaid raamatukoguhoidjaid, kutsume külalisi raamatukogupäevadele ja korraldame erialaspetsialistide arengupäevi.

EESMÄRK	MÕÕDIK	SIHTTASE 2030
3.1. ERÜ liikmete ja juhatuse järelkasv on tagatud	ühingu juhatusse ja üksuste juhiks kandideerivate inimeste piisavus	ühingu juhatusse kandideerivate inimeste arv on suurem, kui juhatuses vabu kohti; üksuste juhtide rotatsioonis leitakse eestvedajad lihtsasti
	ühingu üksuste struktuuri vastavus vajadustele	ühingu iga liige leiab soovi korral üksuse, mille töös kaasa lüüa
	ühingu rahuloluküsitlustele vastanute protsent liikmetest	ühingu rahuloluküsitlusele vastab vähemalt 40% liikmetest
	küsimustikele vastanute rahulolu tase	ühingu tööga rahulolu on vähemalt 85%
	uute ühinguga liitujate arv aastas	ühingusse astub igal aastal vähemalt 20 uut liiget
	ühingu büroos töötab motiveeritud spetsialist	ühingu büroo personalile on tagatud arenemisvõimalus ja väärikas tasu
3.2. Ühingu finantsvõimekus on suurenenud	ühing kvalifitseerub Kultuuriministeeriumi partnerorganisatsiooniks igal taotlusperioodil	ühingu tegevusteks taotletud summa eraldatakse täies mahus
	projektides osalemiste arv aastas	ühing on osalenud aasta jooksul vähemalt ühes (rahvusvahelises) projektis partnerina
	liikmemaksu 30. juuniks tasunud ühingu liikmete hulk	ühingu liikmetest 90% tasub liikmemaksu õigeaegselt
3.3. Traditsioonid ja ühingu teadmusbaas on säilinud	ajakirja Raamatukogu lugejate arv	ajakiri Raamatukogu ilmub regulaarselt trüki- ja veebiväljaandena, ajakirja trükiväljaannet tellib vähemalt 200 üksikisikut või raamatukogu
	ERÜ aastaraamatu trükiarv	ERÜ aastaraamat ilmub trükiväljaandena, tiraaž on vähemalt 150 eksemplari
	ühingu traditsiooniliste sündmuste toimumiste kord ja kajastatuse arv aastas	traditsioonilised ühingu korraldatavad sündmused on liikmete seas populaarsed ja avalikkuses tuntud, iga suurem

EESMÄRK	MÕÕDIK	SIHTTASE 2030
		sündmus leiab vähemalt 3 korda avalikus meedias kajastamist
	uute ja täiendatud ERBA kirjete arv aastas	ERBA on ajakohane, seda täiendatakse jooksvalt; raamatukoguhoidjad soovivad andmebaasis esindatud olla

## Arengukava elluviimine, seire ja uuendamine

Viime arengukava eesmärgid ellu ERÜ juhatuse, üksuste ja kõigi liikmete koostöös. Aastaplaanide koostamisel lähtume ühingu arengukavast, kultuuri arengukavast jt valdkonda mõjutavatest strateegiatest. Tegevuste sisu planeerides peame silmas teemade aktuaalsust ja laiemat mõju raamatukoguhoidjate ja raamatukogunduse arengule, kaasates maksimaalse hulga huvilisi.

Igal aastal koostame arengukava elluviimist toetava ühingu tegevusplaani järgmiseks aastaks. Arengukava täitmist ja eesmärkideni jõudmist vaatame üle ERÜ juhtrühmas kord kahe aasta tagant. Arengukava ülevaatamine annab meile võimaluse vastavalt muutunud olukorrale tegevusi korrigeerida.

Lisaks arengukavas sõnastatud eesmärkidele järgime ka kultuuripoliitika elluviimiseks sõnastatud eesmärkideni jõudmist ning nende seotust ühingu tegevustega.

Käesolev arengukava koostati 2024. aastal ERÜ juhatuse, üksuste juhtide ja kõigi ühingu liikmete koostöös.

Protsessi käigus toimus ühingu strateegiapäev, kaasati mitmeid osapooli sisendi andmiseks ja tagasiside saamiseks.

Arengukava lõplik versioon valmis 2024. aasta septembris ja kinnitati ERÜ juhatuse koosolekul 14.10.2024.

Arengukava protsessi aitas raamistada PRG Partners OÜ.